

Assemblée Générale Mixte

30 avril 2013

réinventons / notre métier



Henri de Castries

Ouverture de la séance



Henri de Castries

Constitution du Bureau



Henri de Castries

Ordre du jour simplifié



Ordre du jour simplifié

De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

- Approbation des comptes sociaux et des comptes consolidés 2012
- Affectation du résultat de l'exercice 2012 et fixation du dividende à 0,72 euro par action pour une mise en paiement le 14 mai 2013
- Approbation des conventions réglementées visées à l'article L.225-38 du Code de commerce
- Renouvellement du mandat de M. Ramon de Oliveira et de Mme Dominique Reiniche en qualité d'administrateurs
- Ratification de la cooptation de M. Jean-Pierre Clamadieu en qualité d'administrateur

Ordre du jour simplifié

De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

- Nomination de Mme Deanna Oppenheimer et de M. Paul Hermelin en qualité d'administrateurs
- Fixation du montant annuel des jetons de présence à allouer aux membres du Conseil d'Administration
- Autorisation consentie au Conseil d'Administration d'acheter les actions de la Société

Ordre du jour simplifié

De la compétence de l'Assemblée Générale Extraordinaire

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par incorporation de réserves, bénéfices ou primes
- Délégations de compétence consenties au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société ou de l'une de ses filiales, avec ou sans maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires
- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'émettre des valeurs mobilières ne donnant pas accès au capital
- Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières, sans droit préférentiel de souscription, réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise

Ordre du jour simplifié

De la compétence de l'Assemblée Générale Extraordinaire

- Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions, sans droit préférentiel de souscription, en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée
- Autorisation consentie au Conseil d'Administration de réduire le capital social par annulation d'actions

Sommaire

- **Bilan et Perspectives**
- **AXA Prévention**
- **Performance 2012**
- **Gouvernance et rémunération**
- **Rapports des Commissaires aux comptes**
- **Questions des actionnaires**
- **Vote des résolutions**

Henri de Castries

Président-directeur général

Bilan et Perspectives

réinventons / notre métier



Un monde qui se transforme

Marchés
émergents Longévité
Changement
Volatilité climatique
Digitalisation

AXA, chiffres clés

Présent dans **57** pays

n° **1** AXA,
1^{ère} marque mondiale
d'assurance

pour la 4^{ème} année consécutive
selon *Interbrand*

160 000

collaborateurs

102 millions
de clients

360 000

actionnaires individuels

Faits marquants

■ Mars 2012 :

- AXA acquiert les opérations d'assurance dommages d'HSBC à Hong Kong, à Singapour et au Mexique. Le Groupe devient le premier assureur dommages à Hong Kong et renforce sa position de leader au Mexique et à Singapour.

■ Mai 2012 :

- AXA renforce sa présence en Corée, avec le rachat de Ergo Daum Direct.

■ Juin 2012 :

- ICBC-AXA Life, la coentreprise avec la première banque mondiale, voit le jour.
- Le Groupe AXA signe les Principes pour l'Assurance Responsable, lancés à Rio de Janeiro, en marge de Rio+20, conférence mondiale sur le développement durable de l'ONU.

■ Octobre 2012 :

- AXA soutient la croissance des entreprises en proposant des solutions innovantes de financement.

■ Décembre 2012 :

- AXA signe les Principes pour l'Investissement Responsable des Nations Unies.

■ Mars 2013 :

- AXA signe un accord d'exclusivité en vue de la vente d'une participation majoritaire dans AXA Private Equity.

■ Avril 2013 :

- Aux Etats-Unis AXA Financial cède son portefeuille MONY à Protective pour 1,06 milliard de dollars.
- AXA acquiert 50% de Tian Ping, une société chinoise d'assurance dommages dotée d'importantes capacités de distribution directe.

Nous restons focalisés sur notre cœur de métier ...

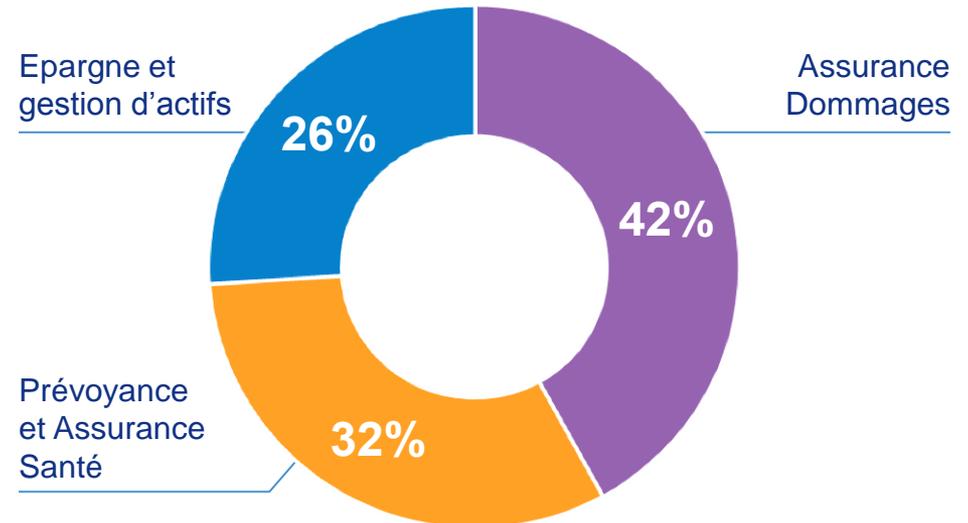
... protéger et accompagner les projets de nos clients, particuliers et entreprises

**Assurance
Dommages**

**Prévoyance et
Assurance Santé**

**Epargne
et gestion d'actifs**

Contribution équilibrée au résultat opérationnel



Ambition AXA, un plan stratégique pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain

3 priorités pour atteindre notre Ambition

1

SÉLECTIVITÉ

Marchés matures : croissance pérenne de nos résultats et de nos cash-flows opérationnels disponibles

2

ACCÉLÉRATION

Doubler notre taille dans les **marchés à forte croissance** et développer des produits toujours plus innovants

3

EFFICACITÉ

Améliorer la productivité et l'efficacité, en particulier dans les marchés matures

A mi-parcours d'Ambition AXA, nous sommes sur la bonne voie

2012

PERFORMANCE

Performance 2012 en ligne
avec les objectifs financiers
d'**Ambition AXA**

EXÉCUTION

Grâce à l'engagement des équipes,
poursuite de la bonne exécution des
priorités du plan stratégique

SOLIDITÉ

Renforcement de la solidité du bilan
et des ratios de solvabilité

RETOURNEMENT

Résolution des difficultés nées de
la crise, en particulier aux Etats-Unis
et en gestion d'actifs

TRANSFORMATION

Au-delà des réalisations de l'année,
la transformation du Groupe se poursuit

Le Groupe poursuit sa transformation

Nous construisons
un Groupe plus

- ▶ **COLLABORATIF**
- ▶ **AGILE**
- ▶ **SOLIDE**
- ▶ **RESPONSABLE**

Nous construisons un Groupe plus collaboratif ...
pour accélérer le transfert des compétences et la transformation d'AXA

Evolution continue

de l'**organisation**

& de la **culture** du **Groupe**

pour être **toujours plus efficace**

Nous construisons un Groupe plus agile ...

pour optimiser notre présence géographique

Un Groupe global

Evolution des implantations géographiques d'AXA sur 5 ans

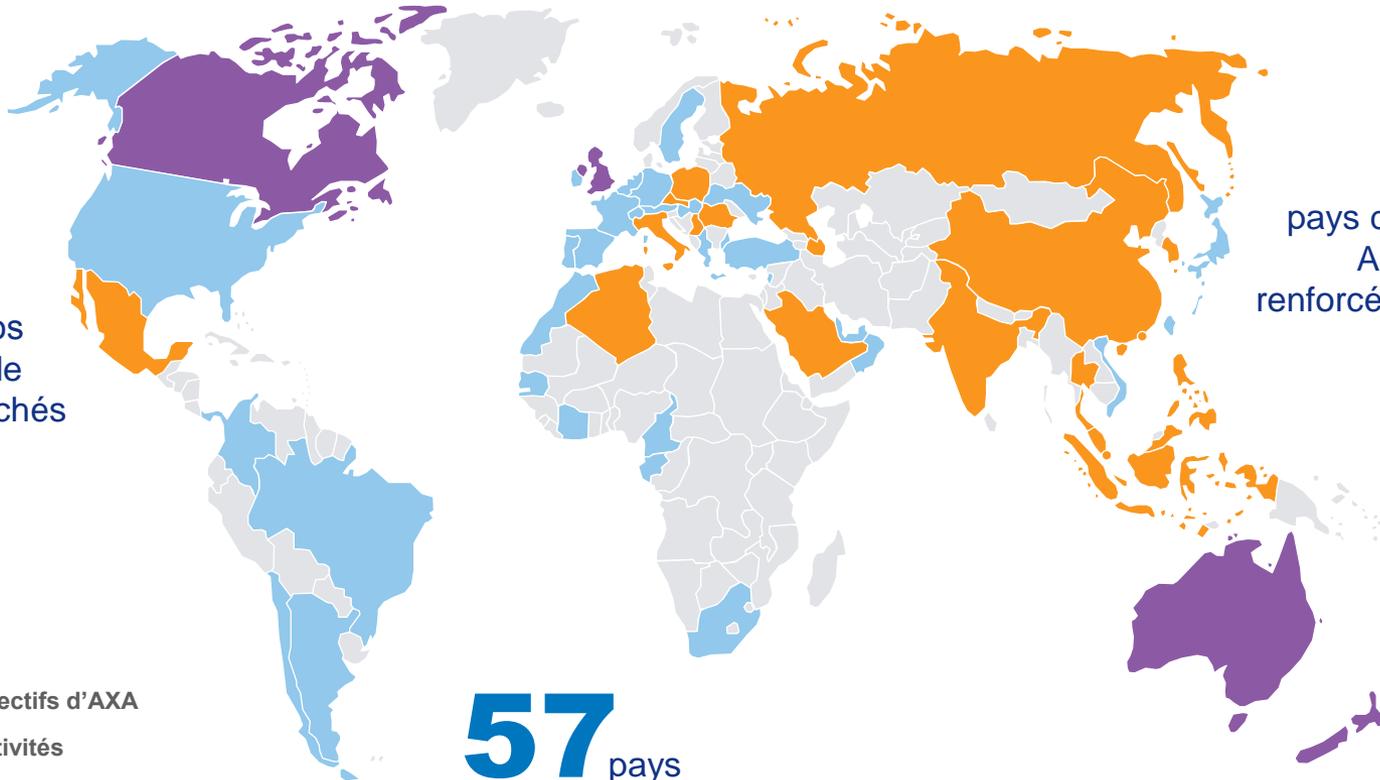
6

milliards d'euros investis dans de nouveaux marchés

■ Présence d'effectifs d'AXA

■ Cessions d'activités

■ Acquisitions, nouveaux partenariats, lancements d'activités, rachats de minoritaires



57 pays

20

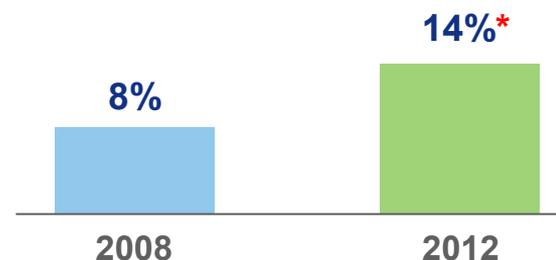
pays dans lesquels AXA a initié ou renforcé sa présence depuis 2008

Nous construisons un Groupe plus agile ...

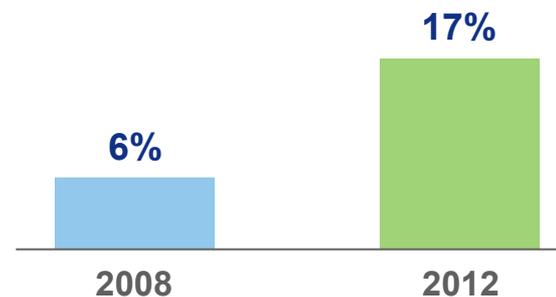
pour bénéficier de la croissance des marchés porteurs

Part des marchés à forte croissance dans le chiffre d'affaires

Dommmages



Vie, épargne, retraite (affaires nouvelles)



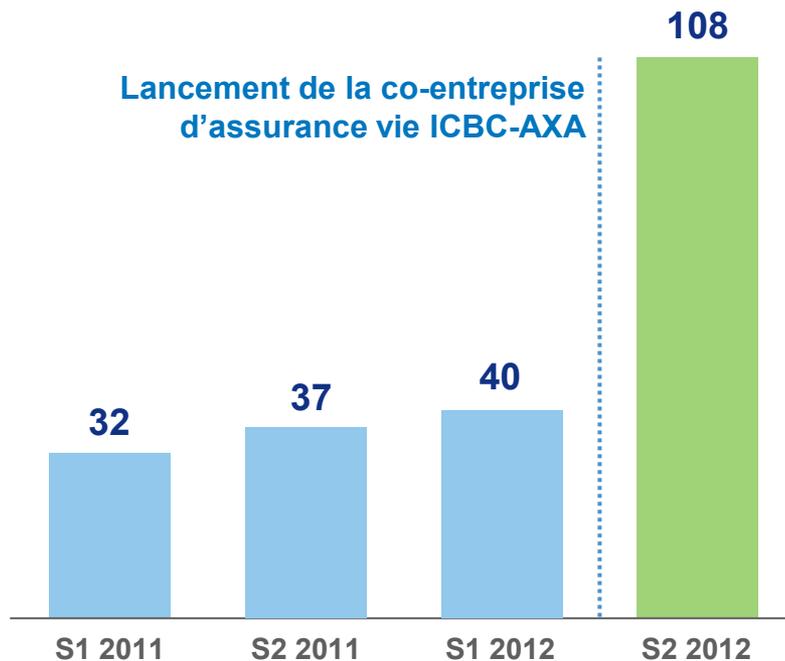
* Hors Direct

Nous construisons un Groupe plus agile ...

et accélérons notre développement dans les marchés à forte croissance

Débuts prometteurs de la co-entreprise ICBC-AXA en Chine

100% des affaires nouvelles
en millions d'euros



Acquisition de 50% de Tian Ping

AXA poursuit son développement de la plateforme Direct et devient le premier assureur dommages étranger en Chine.



Le Groupe consolide sa position de premier assureur dommages international en Asie.

Nous construisons un Groupe plus agile ...

pour améliorer notre mix d'activités

Evolution des ventes et des marges des opérations d'assurance

Dommages

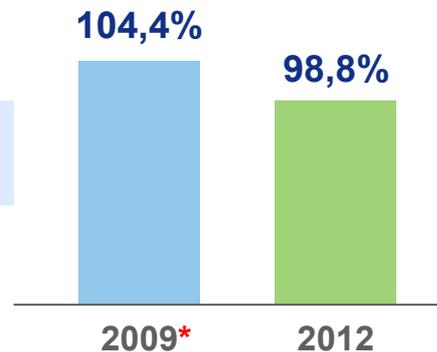
Chiffre d'affaires

en milliards d'euros



Ratio combiné

courant

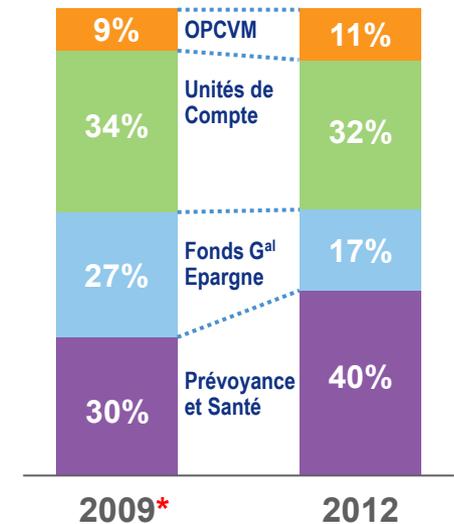


* Publié

Vie, épargne, retraite

Affaires nouvelles

répartition par produit



Marge

sur affaires nouvelles

18%

31%

* Publié

Nous construisons un Groupe plus solide ...

Clé de notre fiabilité dans le temps, par tous les temps

Capitaux propres

en millions d'euros



2012 : **53,7**

2008 : **37,4**

Endettement



2012 : **26%**

2008 : **35%**

Solvabilité I



2012 : **233%**

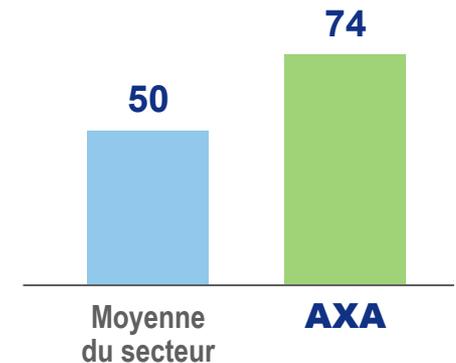
2008 : **127%**

Nous construisons un Groupe plus responsable ...

pour créer de la valeur et promouvoir l'investissement

Agir pour le long terme : notre engagement

- La **performance ESG du Groupe**, nettement supérieure à la moyenne du secteur, **est suivie par des agences spécialisées externes**. Un indicateur interne "multi-critères", intégré aux objectifs des dirigeants, permet de suivre la progression de chaque entité.



- Le Groupe AXA a signé en 2012 **deux initiatives conduites sous l'égide de l'ONU**.



Nous construisons un Groupe plus responsable ...

pour protéger nos clients et la société au sens large

Construire un monde plus sûr : l'intérêt collectif est notre intérêt



Fonds **AXA**
pour la Recherche
Chercher pour protéger

Soutenir la **recherche d'excellence** sur les risques



Aider les **populations** à faire face aux risques climatiques



GLOBAL **FORUM**
for **LONGEVITY**



Penser des **solutions** face à l'allongement de la durée de la vie



Créer la **discussion** autour de la prévention des risques

Conclusion

Nous sommes en marche de répondre aux défis de demain :

- Une **marque mondiale**...
- Une **organisation agile**, et une gestion dynamique du capital, des risques et des talents...
- Pour répondre aux **besoins croissants** de nos clients

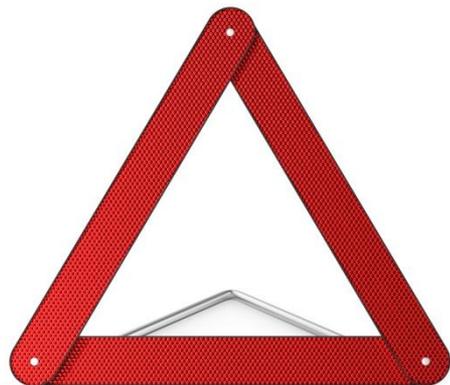
Céline Soubranne

Secrétaire générale
d'AXA Prévention

AXA Prévention

réinventons / notre métier





La prévention, à quoi ça sert ?

→ À **faire diminuer** le nombre d'accidents

→ À **renforcer la proximité** avec nos publics

Les Français et leur perception des risques

Prévention des
accidents de la vie courante



41%

Prévention
Routière



38%

Selon TNS Sofres

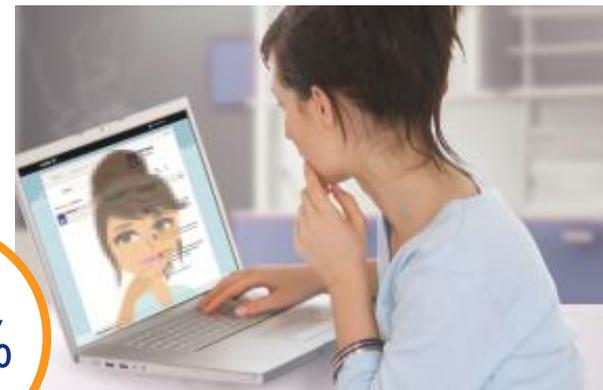
(mars 2013),

les **attentes prioritaires**
des Français sont :



37%

Prévention
Santé



37%

Prévention des **risques liés au**
web et aux réseaux sociaux

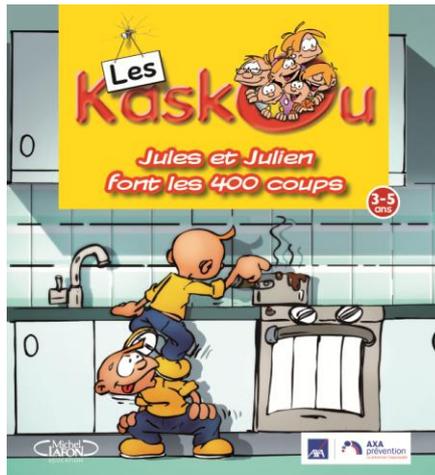
Les accidents de la vie courante

11 millions d'accidents de la vie courante chaque année en France,
à l'origine de **20 000 décès** ...

C'est **5 fois plus de morts** que les accidents de la route !

Les agents généraux AXA sont nos porte-parole

150 000
livres pédagogiques
diffusés dans les écoles



80 000
kits
diffusés auprès des
clients et prospects

La prévention routière

Encore **28 000** morts par an sur les routes d'Europe !

Plus 1/4 des accidents mortels a lieu **en ville**

Parmi les populations les plus vulnérables,

les **2 roues motorisés** :

2% du trafic / **25%** des tués sur la route

+ de 20
radars pédagogiques
installés dans
des communes



5 000
paires de gants
distribuées
gratuitement

La prévention santé

Si **75%** des Français **se préoccupent de leur santé**, ils ne sont que **18% à agir** quotidiennement pour la préserver

3 champs d'action pour favoriser **le Bien Vieillir** :
activité physique / nutrition / activité cognitive



Conférences-débats
dans **5 villes de France**



Une appli
smartphone
Test'Forme



Campagne de
sensibilisation
« **Coup de vieux** »
2 millions de vues

Les risques du web et des réseaux sociaux

Certains risques existants
sont renforcés par une utilisation imprudente d'Internet



L'usurpation d'identité

210.000 vols d'identité chaque année en France.



Le cambriolage

Au Royaume-Uni, *près de 80%* des « ex-cambrioleurs » avouent avoir utilisé facebook ou Twitter.



Le cyber-harcèlement

On observe de plus en plus de *cas d'harcèlement à l'école qui se poursuivent sur la toile* à travers des blogs et des pages facebook.

Le Bon Sens Numérique

76% des internautes publient des **informations personnelles** sur les réseaux sociaux

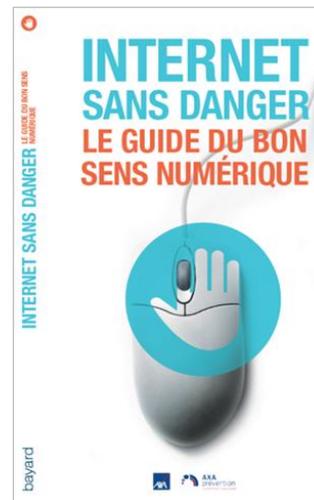
alors qu'ils sont **50%** à **se déclarer vulnérables**

Une communauté sur facebook
25 000 fans,
relais de nos messages de prévention !



The image shows a screenshot of the Facebook page for 'Le Bon Sens Numérique'. The page features a cover photo with the text 'LE BON SENS NUMÉRIQUE PAR ET POUR LA COMMUNAUTÉ' and a profile picture of a smiling woman. Below the cover photo, there is a post celebrating a 'PERMIS À POINTS' (points license) for knowing good reflexes, with 36,000 visits. The page also shows 25,045 likes and a 'J'aime' button. To the right, there is a 'Permis à points' certificate with a woman's photo and various icons representing digital safety topics like 'PROTEGER SA VIE PRIVÉE SUR INTERNET', 'PARTAGER SES EXPÉRIENCES NUMÉRIQUES', and 'FAIRE LES BONNES CHOIX'. The certificate also mentions 'PARTAGER SES EXPÉRIENCES NUMÉRIQUES' and 'FAIRE LES BONNES CHOIX'.

Un permis à points pour connaître les bons réflexes
36 000 visites



Un guide pratique diffusé en librairie et dans les agences AXA

Denis Duverne

Directeur général délégué

Performance 2012

réinventons / notre métier

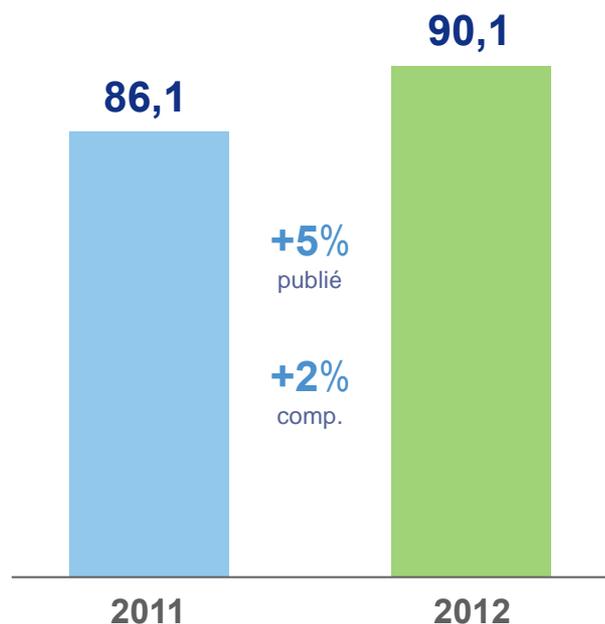


Chiffre d'affaires

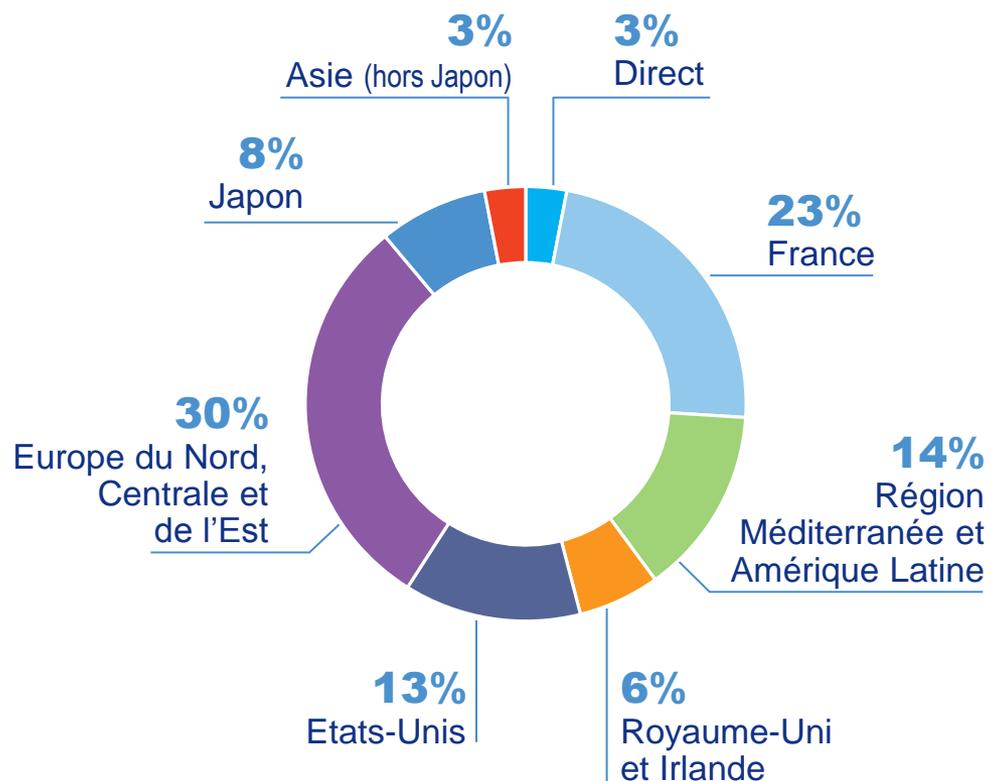
Bonne tenue des marchés matures et accélération des marchés à forte croissance

Chiffre d'affaires

en milliards d'euros



Chiffre d'affaires assurance par région*



* Hors assurance internationale

Aperçu général de nos activités Vie/Epargne/Retraite

Quelques repères

3,9 milliards d'euros de
collecte nette en 2012

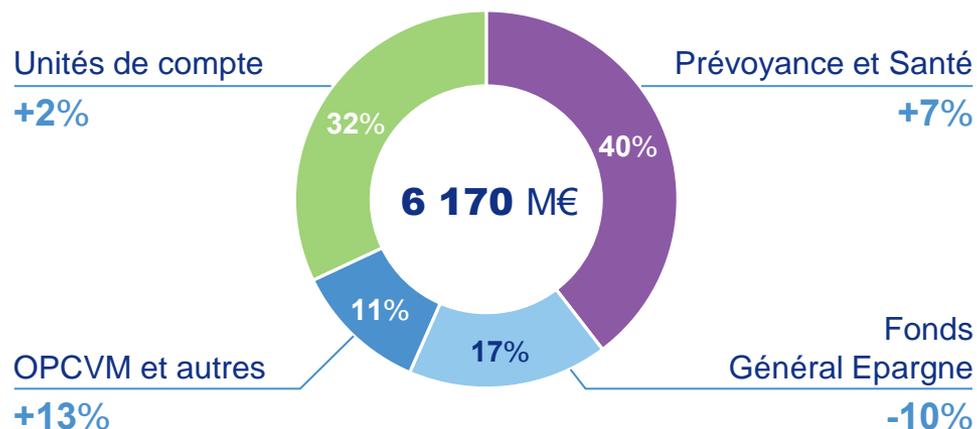
11 milliards d'euros
de prestations versées
aux clients en prévoyance & santé

6,2 milliards d'euros
d'affaires nouvelles
en 2012

Présence dans
plus de **30**
pays

Un mix d'activités équilibré / une rentabilité en hausse

Affaires nouvelles par métier en 2012



- Croissance des affaires nouvelles : **+3%**
- Hausse de la marge sur affaires nouvelles : **+6 points**

Aperçu général de nos activités en Assurance Dommages

Quelques repères

4^e assureur mondial

19 milliards d'euros d'indemnisations versées en 2012 au bénéfice de

1^{er} assureur dommages international en Asie

10 millions de clients

6,5 millions de sinistres auto réglés en 2012

Présence dans plus de **40** pays

3^e assureur Direct en Europe

Un mix d'activités équilibré

Chiffre d'affaires 2012 par activité

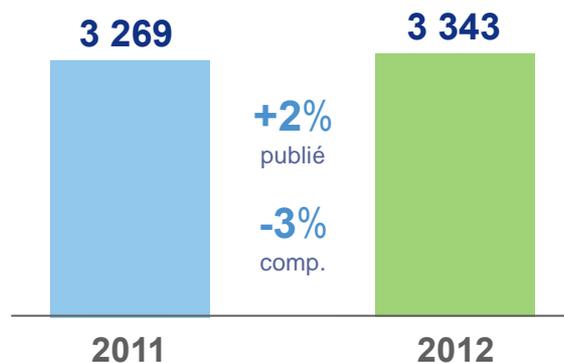


- Croissance du chiffre d'affaires : **+3%**
- Amélioration de la rentabilité : **baisse de 0,8 point du ratio combiné courant**

Aperçu général de nos activités en Gestion d'Actifs

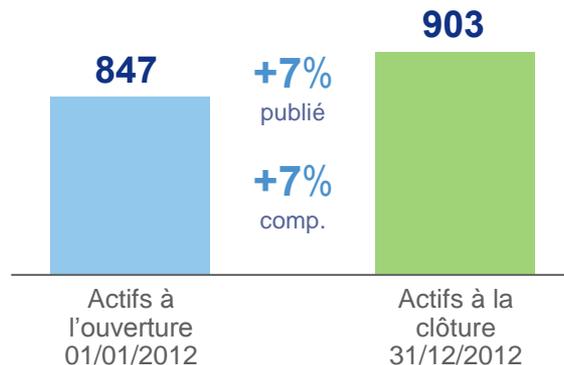
Chiffre d'affaires

en millions d'euros



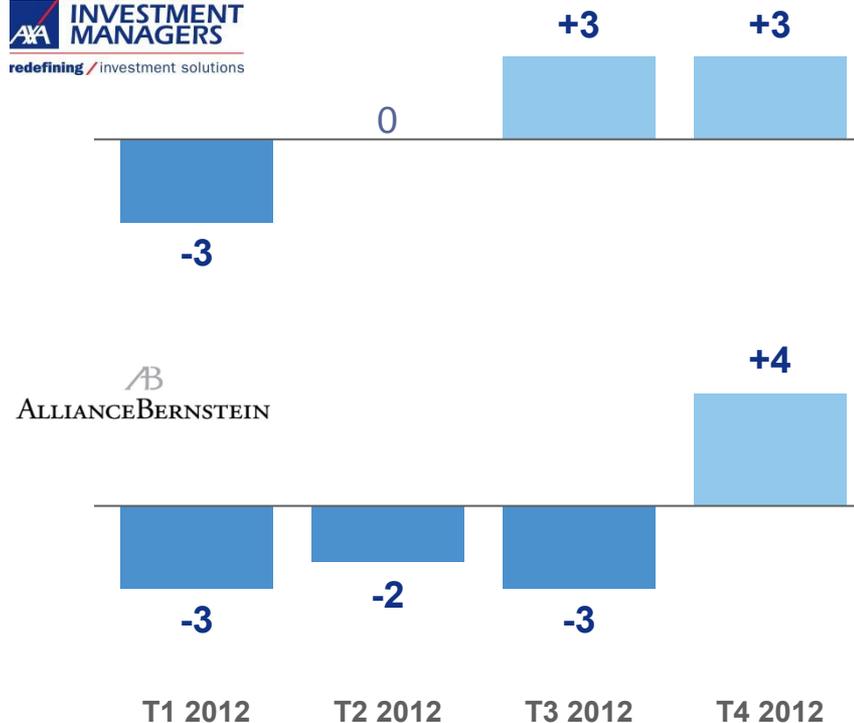
Actifs sous gestion

en milliards d'euros



Retour à une collecte nette positive au second semestre

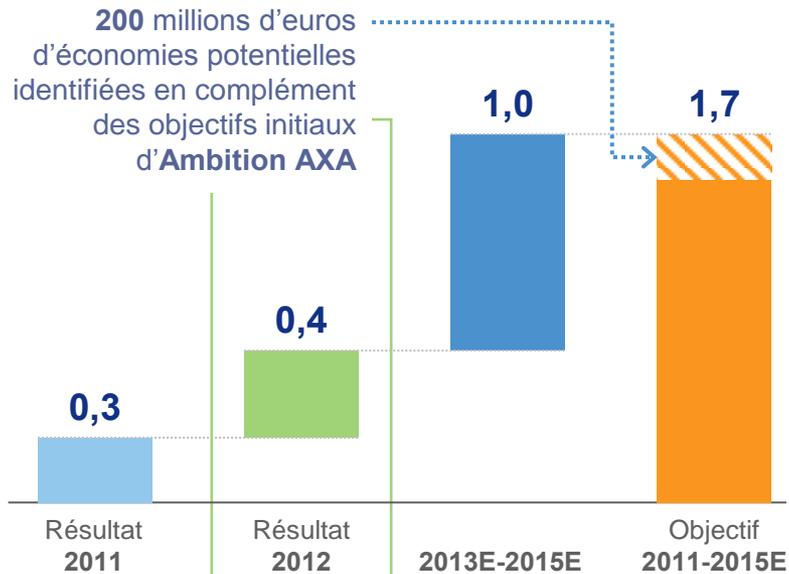
en milliards d'euros



Maintien des efforts de compétitivité et poursuite des investissements pour préparer l'avenir

Compétitivité

en milliards d'euros



L'atteinte de nos objectifs de gains de productivité est en bonne voie ...

Investissements

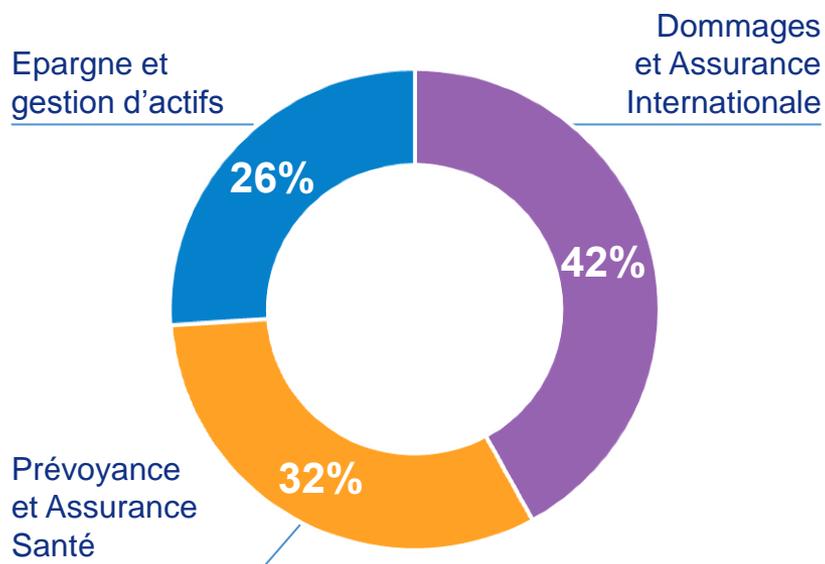


... et nous continuons d'investir pour mieux servir nos clients

Progression du résultat opérationnel

Bonne tenue des activités d'assurance et net redressement en épargne et gestion d'actifs

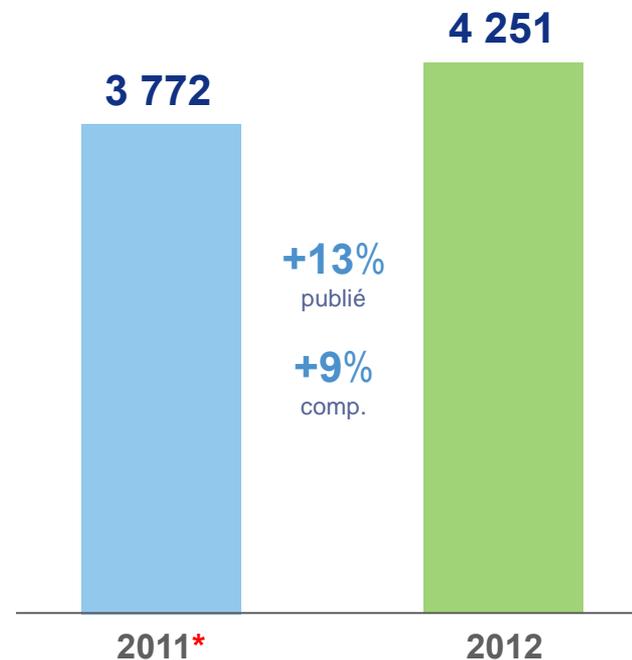
Résultat opérationnel par activité ¹



1. Résultat opérationnel avant impôts en 2012, hors holdings

Résultat opérationnel Groupe

en millions d'euros



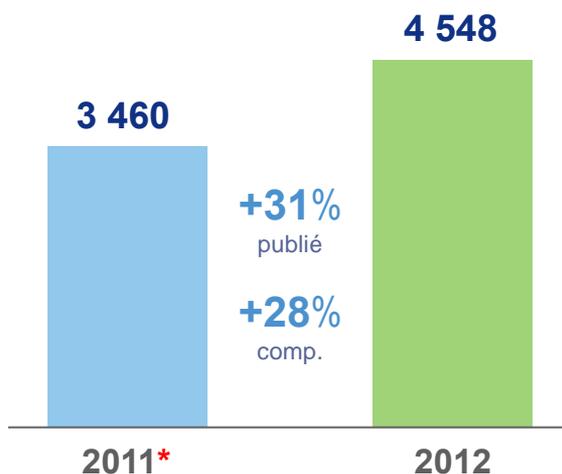
* Retraité du changement de méthode comptable sur les frais d'acquisition reportés, adopté rétroactivement au 1^{er} janvier 2012.

Résultat courant et résultat net

Très bonnes performances hors éléments exceptionnels

Résultat courant

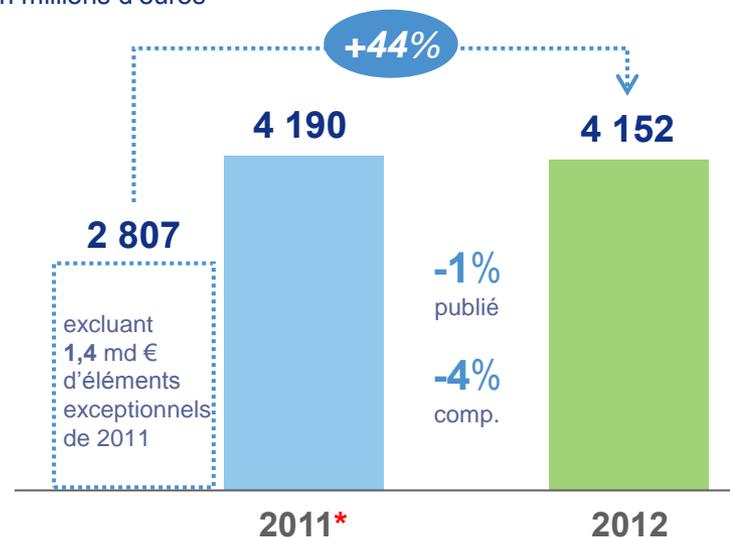
en millions d'euros



L'augmentation du résultat courant provient principalement de la progression du résultat opérationnel, d'une hausse des plus-values réalisées et d'une baisse des dépréciations d'actifs

Résultat net

en millions d'euros



La variation du résultat net s'explique principalement par l'augmentation du résultat courant, plus que compensée par la non-réurrence de 1,4 milliard d'euros d'éléments exceptionnels en 2011

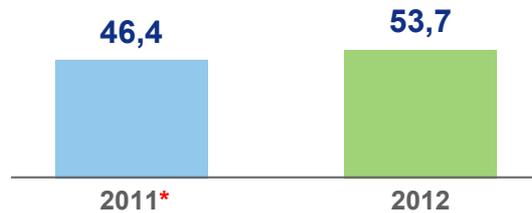
* Retraité du changement de méthode comptable sur les frais d'acquisition reportés, adopté rétroactivement au 1^{er} janvier 2012.

Solidité du bilan

Reflétée par la progression de l'ensemble des indicateurs

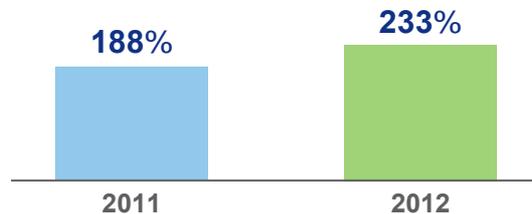
Fonds propres

en milliards d'euros



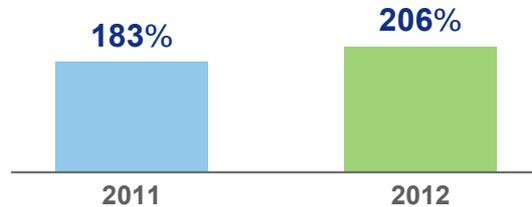
Reflète principalement la hausse des plus-values latentes et la bonne tenue du résultat net

Ratio de Solvabilité I



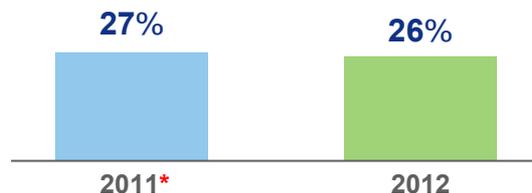
L'un des plus hauts niveaux historiques

Solvabilité économique



Reflète l'augmentation du rendement opérationnel

Ratio d'endettement



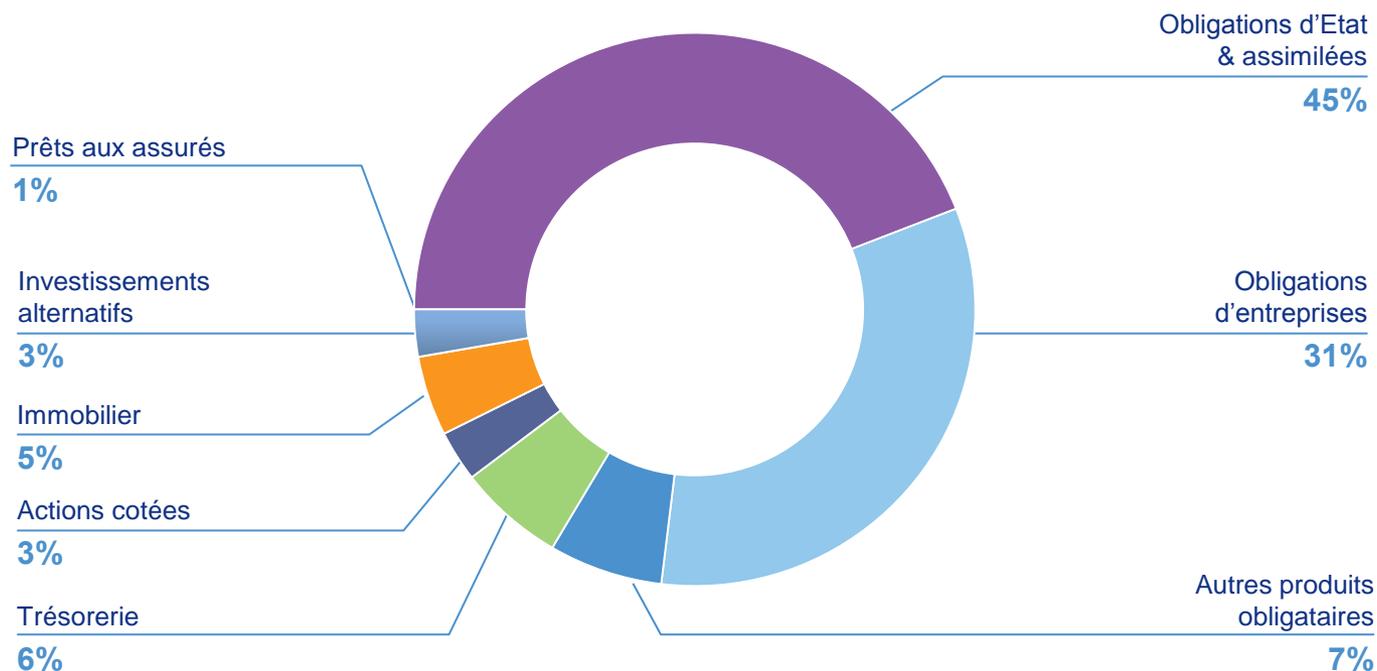
Le ratio d'endettement s'améliore principalement des dividendes reçus des entités, nets des dividendes payés aux actionnaires

* Retraité du changement de méthode comptable sur les frais d'acquisition reportés, adopté rétroactivement au 1^{er} janvier 2012.

Actifs du Fonds général

Bonne diversification et qualité du portefeuille d'investissement

Actifs du fonds général



**Total actif général 2012 des compagnies d'assurances :
491 milliards d'euros**

* Retraité du changement de méthode comptable sur les frais d'acquisition reportés, adopté rétroactivement au 1^{er} janvier 2012.

Progression du dividende à 0,72 € par action

Cash-flows opérationnels
disponibles en hausse à
4,7 mds €

Progression
du résultat courant

Solidité du bilan

Dividende

en euro par action



Date de paiement : 14 mai 2013

Rendement de l'action¹ **5,4%**

Taux de distribution² **40%**

1. Sur la base du cours de l'action au 31 décembre 2012.

2. Calculé sur la base du résultat courant, hors charges financières sur dettes perpétuelles

Un actionnariat diversifié

Structure de l'actionnariat au 31/12/2012



Performance du titre

Au 29 avril 2013	Performance* depuis 01/01/13	Performance* 1 an	Performance* 3 ans	Performance* 10 ans
CAC40	+5%	+23%	+8%	+87%
Secteur européen de l'assurance**	+9%	+36%	+37%	+98%
AXA	+6%	+42%	-1%	+66%
AIG	+16%	+21%	+10%	-95%
Allianz	+6%	+39%	+44%	+177%
Aviva	-14%	+6%	+4%	+40%
CNP	0%	+21%	-17%	+107%
Generali	-1%	+36%	-13%	-8%
ING	-12%	+16%	-16%	-23%
Metlife	+18%	+9%	+12%	+62%

* Y compris dividendes réinvestis

** Stoxx Insurance

Source: Bloomberg

Principales réalisations de 2012

A mi-parcours d'**Ambition AXA**, nous sommes sur la bonne voie

Croissance et performance

- Résultat opérationnel **+9%**
- Résultat courant **+28%**
- Dividende en hausse **0,72€**

- Solvabilité 1 à **233%** **+45 pts**
- Fonds propres à **53,7 mds €** **+16%**
- Ratio d'endettement **26%**

Solidité accrue du bilan

Bonne exécution d'**Ambition AXA**

- Sélectivité accrue au profit des produits répondant aux nouveaux besoins des clients
- Accélération réelle sur les marchés et segments à forte croissance
- Efficacité renforcée pour améliorer notre compétitivité

- **Etats-Unis** : contribution au résultat opérationnel du Groupe en vie, épargne, retraite **20%**
- **Gestion d'actifs** : collecte nette au quatrième trimestre 2012 **+7 mds €**

Résolution des difficultés nées de la crise

2012

**Merci à vous,
chers actionnaires
de votre fidélité**

Norbert Dentressangle

Vice-Président du
Conseil d'Administration

Gouvernance en 2012 et politique de rémunération des dirigeants

Gouvernance & Travaux du Conseil et de ses Comités en 2012

Synthèse de la gouvernance en 2012

Détermine les orientations de l'activité de la Société et veille à leur mise en oeuvre



Conseil d'Administration

(15 membres en 2012)

Anime la participation des membres indépendants ; peut se faire leur porte-parole auprès de la Direction générale



Henri de Castries

Président-Directeur Général

Norbert Dentressangle

Vice-Président et Administrateur Indépendant Référent

Denis Duverne

Directeur Général Délégué

4 comités spécialisés qui rendent compte au Conseil d'Administration



Comité d'Audit

Comité d'Ethique et de Gouvernance

Comité de Rémunération et des RH

Comité Financier

Anthony Hamilton (i)
Stefan Lippe (i)
Ramon de Oliveira (i)
Marcus Schenck (i)

Jean-Martin Folz (i)
François Martineau (i)
Michel Pébereau

Norbert Dentressangle (i)
Jean-Martin Folz (i)
Anthony Hamilton (i)
Isabelle Kocher (i)
François Martineau (i)

Ramon de Oliveira (i)
Jean-Martin Folz (i)
Suet Fern Lee (i)
Doina Palici-Chehab
Michel Pébereau
Dominique Reiniche (i)

(i) administrateur indépendant.

Travaux du Conseil d'Administration et de ses Comités en 2012

■ Forte activité du Conseil et de ses Comités en 2012 :

	Nombre de réunions	Taux d'assiduité moyen
Conseil d'Administration	9	84,33 %
Comité d'Audit	7	96,30 %
Comité Financier	5	84,85 %
Comité de Rémunération et des RH	5	88,00 %
Comité d'Ethique et de Gouvernance	4	76,92 %

- Chaque Comité émet à l'attention du Conseil d'Administration des avis ou recommandations dans son domaine d'expertise
- Un compte rendu des travaux est effectué par son Président à la séance suivante du Conseil d'Administration

■ Travaux spécifiques réalisés en 2012 :

- Revue du portefeuille d'activité, de l'allocation du capital et de la stratégie
- Acquisitions et cessions significatives
- Auto-évaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration
- Composition du Conseil et de ses Comités

Composition du Conseil d'Administration en 2012



**Henri
de Castries**

Président-Directeur
Général



**Norbert
Dentressangle (i)**

Vice-Président,
Administrateur
Indépendant Référent



**Denis
Duverne**

Directeur Général
Délégué - finances,
Stratégie
et Opérations



**Jean-Pierre
Clamadiou (i)**

Président du Comité
Exécutif et
administrateur
de Solvay (Belgique)



**Jean-Martin
Folz (i)**

Administrateur
de sociétés



**Anthony
Hamilton (i)**

Président
non-exécutif
d'AXA UK plc
(Royaume-Uni)



**Isabelle
Kocher (i)**

Directeur Général
Adjoint en charge
des finances du
Groupe GDF Suez



**Suet-Fern
Lee (i)**

Associée Senior
Stamford Law
Corporation
(Singapour)



**Stefan
Lippe (i)**

Co-fondateur et
Vice-Président
d'Acupart Holding AG
et d'Acqufin AG
(Suisse)



**François
Martineau (i)**

Avocat
Lussan / Société
d'avocats



**Ramon
de Oliveira (i)**

Gérant associé
d'Investment Audit
Practice, LLC
(Etats-Unis)



**Doina
Palici-Chehab**

Directeur Général
d'AXA Singapore
General Insurance
(Singapour)



**Michel
Pébereau**

Président
d'Honneur
de BNP Paribas



**Dominique
Reiniche (i)**

Présidente
Europe de
The Coca-Cola
Company



**Marcus
Schenck (i)**

Directeur
Financier
d'E.ON AG
(Allemagne)

(i) administrateur indépendant.

Nomination de Mme Deanna Oppenheimer en qualité d'administrateur

Carrière



Née le 1^{er} avril 1958

Nationalités américaine
et britannique

Directeur Général
de CameoWorks
(Etats-Unis)

Depuis 2012

- Directeur Général de CameoWorks (Etats-Unis), société de conseil

De 2005 à 2011

- **2010** : Responsable de la banque de détail et des activités bancaires en Europe
- **2009** : Directeur Général Adjoint des activités bancaires de détail « *Global Retail Banking* »
- **2005** : Directeur Général de la Banque de détail au Royaume-Uni
- **2005** : Rejoint la banque Barclays (Royaume-Uni) en qualité de Directrice des Opérations Bancaires

De 1985 à 2005

- Rejoint en 1985 la banque Washington Mutual (Etats-Unis) qu'elle quitte en 2005 en tant que *President, Consumer Banking*

Nomination de M. Paul Hermelin en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 30 avril 1952

Nationalité française

Président-Directeur Général
de Capgemini

Depuis 2012

- Président Directeur Général de Capgemini

De 1993 à 2012

- **2002** : Directeur Général du groupe Capgemini
- **2000** : Directeur Général Délégué et administrateur du groupe Capgemini
- **1996** : Membre du Directoire et prend la direction générale de Capgemini France
- **1993** : Rejoint le groupe Capgemini en tant que responsable de la coordination des fonctions centrales

Jusqu'en 1993

- Occupe diverses fonctions au sein de l'Administration française (Ministère des Finances, Direction du Budget, Ministère de l'Industrie et du Commerce Extérieur)

Ratification de la cooptation de M. Jean-Pierre Clamadiou, en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 15 août 1958

Nationalité française

Président du Comité
Exécutif et administrateur
de Solvay
(Belgique)

Depuis mai 2012

- Président du Comité Exécutif et administrateur de Solvay (Belgique)

De 1993 à 2012

- **2011** : Vice-Président du Comité Exécutif de Solvay et Président du Conseil d'Administration de Rhodia
- **2008** : Président Directeur Général du Groupe Rhodia
- **2003** : Directeur Général du Groupe Rhodia
- **1993** : Rejoint le Groupe Rhône-Poulenc et occupe plusieurs postes de direction

Jusqu'en 1993

- Occupe diverses fonctions au sein de l'Administration française (Ministère de l'Industrie, Ministère du Travail)

Renouvellement de Mme Dominique Reiniche en qualité d'administrateur

Carrière



Née le 13 juillet 1955

Nationalité française

Présidente Europe de
The Coca-Cola Company

Membre du Conseil de Surveillance puis
du Conseil d'Administration d'AXA depuis avril 2005
Membre du Comité Financier

Depuis mai 2005

- Présidente Europe de The Coca-Cola Company

De 1992 à 2005

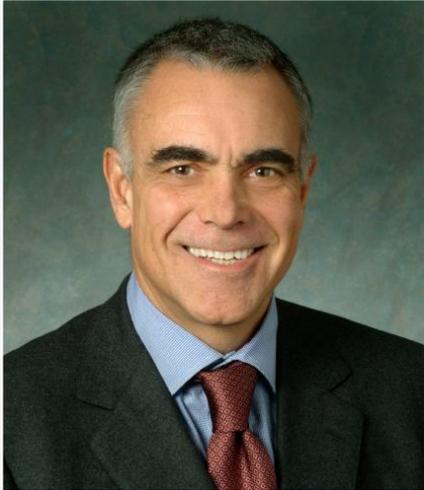
- **2003 à 2005** : Présidente de Coca-Cola Enterprises - Groupe Europe
- **2002** : Vice-Présidente de Coca-Cola Enterprises - Groupe Europe
- **1998** : Président Directeur Général de Coca-Cola Entreprise
- **1992** : Directeur du Marketing et responsable « comptes clés » chez Coca-Cola Entreprise

De 1978 à 1986

- Directeur Marketing et Stratégie de Kraft Jacobs Suchard en **1986**
- Entre, en **1978**, chez Procter & Gamble

Renouvellement de M. Ramon de Oliveira en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 9 septembre 1954

Nationalité française

Gérant associé
d'Investment Audit Practice,
LLC
(Etats-Unis)

Membre du Conseil de Surveillance puis
du Conseil d'Administration d'AXA depuis avril 2009
Président du Comité Financier et
membre du Comité d'Audit

A ce jour

- Gérant associé d'Investment Audit Practice, LLC, société de consultants, basée à New York (Etats-Unis)

De 2002 à 2006

- Professeur associé de Finance à l'Université de Columbia et à l'Université de New York aux Etats-Unis

De 1977 à 2001

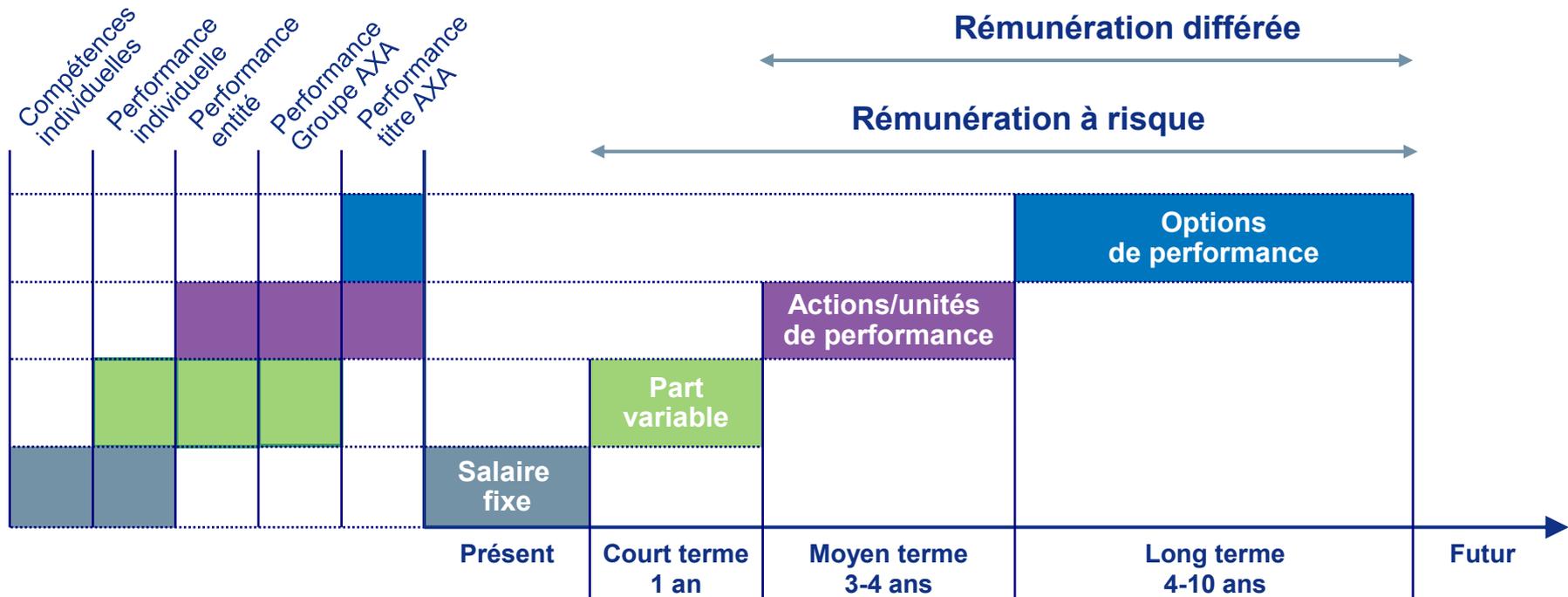
- **2001** : Suite à la fusion JP Morgan / Chase Manhattan Bank, devient membre du Comité Exécutif
- **1996 à 2001** : Président Directeur Général JP Morgan Investment Management
- Entre, en **1977**, chez JP Morgan & Co.

Politique de rémunération des dirigeants

Salaires et autres éléments de rémunération

- Les éléments détaillés relatifs à la rémunération, aux options et actions de performance, aux retraites supplémentaires et indemnités de cessation de fonctions, ainsi qu'aux obligations de détention d'actions AXA sont présentés dans le Document de Référence 2012 d'AXA, pages 106 à 129

Les principes généraux de rémunération au sein du Groupe sont illustrés dans le tableau ci-dessous :



Rémunération des membres du Comité de Direction

- La rémunération en numéraire des membres du Comité de Direction comprend une partie fixe et une partie variable
- La rémunération variable du PDG et du DGD est déterminée par rapport à un montant cible prédéfini :
 - Pour le PDG, elle repose sur deux éléments :
 - La **performance du Groupe** comptant pour **60 %** de sa rémunération variable
 - Sa **performance individuelle** comptant pour **40 %** de sa rémunération variable
 - Pour le DGD, elle repose sur trois éléments :
 - La **performance du Groupe** comptant pour **40 %** de sa rémunération variable
 - La **performance des activités dont il a la charge** comptant pour **30 %** de sa rémunération variable
 - Sa **performance individuelle** comptant pour **30 %** de sa rémunération variable
- La rémunération variable des autres membres du Comité de Direction est également basée sur trois éléments :
 - La **performance du Groupe** comptant pour **30 %** de leur rémunération variable
 - La **performance de l'entité opérationnelle ou des services dont ils ont la charge** comptant pour **40 %** de leur rémunération variable
 - Leur **performance individuelle** également appréciée par rapport à des objectifs stratégiques prédéterminés comptant pour **30 %** de leur rémunération variable

Rémunération des membres du Comité de Direction

Dirigeants Mandataires Sociaux	Fixe 2012	Variable Cible 2012	Variable Effectif 2012	Variable Effectif 2011	Variable Effectif 2010
Henri de Castries (PDG)	950.000 €	2.350.000 €	2.270.153 €*	2.034.171 €	2.061.087 €
Denis Duverne (DGD)	750.000 €	1.450.000 €	1.415.746 €*	1.292.542 €	1.265.910 €

* Partiellement soumis à un paiement différé sous conditions de performance.

Autres membres du Comité de Direction	Fixe 2012	Variable Cible 2012	Variable Effectif 2012	Variable Effectif 2011	Variable Effectif 2010
Total des autres membres du Comité de Direction	3.084.279 €	4.239.737 €	3.681.547 €	3.234.801 €	2.410.736 €

NB : lorsque les rémunérations ne sont pas payées en euros, les taux de change retenus sont les taux moyens sur l'année.

Options et actions de performance

- AXA attribue chaque année des options et des actions de performance (depuis 2005)
- Les attributions ont lieu généralement 20 jours de bourse après la publication des résultats annuels
- Le prix d'exercice des options n'est jamais inférieur à la moyenne des 20 derniers cours cotés précédant la date d'attribution (attribution sans « décote »)
- Toutes les options attribuées aux membres du Comité de Direction sont soumises à condition de performance : elles deviennent exerçables en fonction de la performance de l'action AXA par rapport à l'indice Eurostoxx Insurance
- Les actions de performance sont intégralement soumises à des critères collectifs de performance mesurant sur une période de deux ans à la fois la performance du Groupe (pour un 1/3) et celle de l'entité du bénéficiaire (pour 2/3)
- Le nombre total d'options et d'actions de performance attribuées chaque année à l'ensemble des dirigeants mandataires sociaux de la Société (Directeur Général et Directeur Général Délégué) ne peut pas excéder 10 % du nombre total respectivement d'options et d'actions de performance attribuées au cours d'une même année

Informations sur les options et actions de performance attribuées aux membres du Comité de Direction

Dirigeants Mandataires Sociaux	Attribution d'options en 2013	Prix d'exercice des options	% du total attribué	Attribution d'actions de performance (France) en 2013	Attribution d'actions de performance (International) en 2013	% du total d'actions de performance attribuées
Henri de Castries (PDG)	169.000	13,81 €	4,86 %	160.400	-	1,62 %
Denis Duverne (DGD)	169.000	13,81 €	4,86 %	128.400	-	1,30 %
Autres membres du Comité de Direction						
Total des autres membres du Comité de Direction	466.000	13,81 €	13,39 %	142.800	136.800	2,82 %
TOTAL (Mandataires Sociaux et autres membres du Comité de Direction)	804.000		23,10 %	431.600	136.800	5,74 %

■ Les obligations de détention minimale d'actions AXA correspondent pour :

- le PDG à 3 fois sa rémunération totale annuelle (fixe + variable)
- le DGD à 2 fois sa rémunération totale annuelle (fixe + variable)
- les autres membres du Comité de Direction à 1,5 fois leur rémunération totale annuelle (fixe + variable)

Options et actions de performance

	Actions de performance France (APF)		Options		Actions de performance International (API)	APF / Options / API
	Nombre d'APF	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'options	Nombre de bénéficiaires	Nombre de bénéficiaires	Nombre total de bénéficiaires*
2007	782 432	1 433	9 982 875	4 933	2 346	4 933
2008	1 453 260	1 579	9 400 727	5 428	2 752	5 428
2009	1 961 649	1 748	7 629 874	5 491	3 852	5 630
2010	1 940 338	1 774	8 028 795	5 572	3 972	5 827
2011	2 056 780	1 984	9 129 162	6 965	5 274	7 269
2012	2 787 659	2 083	4 584 469	468	5 040	7 123
2013	2 944 910	2 212	3 480 637	162	5 162	7 374

* Bénéficiaires de Long Term Incentive (options et actions de performance France et International)

Participation des salariés au capital et aux résultats d'AXA

- Le 16 mars 2012, 50 actions gratuites AXA (« **AXA Miles** ») ont été attribuées à l'ensemble des collaborateurs du Groupe, en France et à l'international, afin de les associer à la réussite de la réalisation du plan stratégique Ambition AXA
 - Une première tranche de 25 AXA Miles avait été attribuée sans condition. La seconde tranche était soumise à l'atteinte d'au moins un des deux indicateurs liés au plan Ambition AXA : (1) l'augmentation du résultat opérationnel par action, ou (2) l'augmentation de l'indice de satisfaction client du Groupe
 - Au 31 décembre 2012, ces deux objectifs ont été atteints et par conséquent, l'attribution de la deuxième tranche a été confirmée. A l'issue d'une période d'acquisition de deux ou quatre ans, selon les pays, les AXA Miles attribuées en 2012 donneront droit à 50 actions AXA
- Chaque année, AXA propose à ses salariés, en France et à l'international, une opération d'actionnariat salarié intitulée « **Shareplan** »
 - Lors de l'édition 2012 de Shareplan, 21.000 salariés dans 40 pays ont participé à l'opération d'augmentation de capital pour un montant total de souscription de plus de 290 millions d'euros (offres classique et à effet de levier)
 - Au 31 décembre 2012, les salariés et agents du Groupe détenaient 7,43 % du capital
- En France, le montant de l'intéressement et de la participation des salariés du Groupe versé en 2012 s'est élevé à près de 94 millions d'euros pour un total de plus de 25.000 collaborateurs

Rapports des commissaires aux comptes

Préambule

Nous avons émis cette année, en tant que Commissaires aux Comptes d'AXA, neuf rapports pour les besoins de cette Assemblée Générale. Ces rapports couvrent les diligences sur :

- le contrôle des comptes annuels et consolidés ainsi que les vérifications spécifiques additionnelles prévues par la loi ;
- le dispositif de contrôle interne relatif à l'information comptable et financière ;
- les conventions réglementées ;
- les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières.

I. Rapport sur les comptes annuels individuels et rapport sur les comptes consolidés (1/2)

(respectivement : pages 371 à 372 et 321 à 322 du document de référence) – résolutions n°1 et 2

Rappel de l'objectif fondamental de notre mission :

- obtenir une assurance raisonnable sur la régularité, la sincérité, et l'image fidèle des comptes et sur le fait que ceux-ci ne comportent pas d'anomalies significatives ;
- en nous appuyant sur des travaux d'audit menés par nos deux cabinets dans toutes les entités significatives comprises dans le périmètre de consolidation du groupe AXA.

Rapport sur les comptes annuels de la société AXA :

- certification sans réserve des comptes qui ont été arrêtés par votre Conseil d'Administration ;
- absence d'observation à formuler à l'issue des autres vérifications spécifiques prévues par la loi, notamment celles se rapportant aux autres informations communiquées aux actionnaires, en particulier le rapport de gestion.

I. Rapport sur les comptes annuels individuels et rapport sur les comptes consolidés (2/2)

(respectivement : pages 371 à 372 et 321 à 322 du document de référence) – résolutions n°1 et 2

Rapport sur les comptes consolidés du Groupe AXA :

- certification sans réserve des comptes du groupe ;
- mention du changement de méthode comptable lié à la définition des coûts d'acquisition différés, qui n'appelle pas de commentaire particulier de notre part ;
- justification des appréciations:
 - persistance d'un environnement économique et financier incertain, qui rend complexe le choix des hypothèses sous-jacentes à l'arrêté des comptes, en particulier l'évolution future des taux d'intérêt retenue dans le cadre des estimations comptables ;
 - nos appréciations ont porté sur :
 - la valorisation des actifs financiers ;
 - les provisions techniques, les frais d'acquisition reportés, les valeurs de portefeuille et les participations aux bénéficiaires différées ;
 - les écarts d'acquisition qui font l'objet de tests de dépréciation ;
 - les actifs et passifs d'impôts différés ;
 - le traitement des dérivés et des activités de couverture ;
- rapport de gestion du Groupe : pas d'observation sur la sincérité et la concordance avec les comptes consolidés.

II. Rapport sur le rapport du Président du Conseil d'Administration sur le contrôle interne

(pages 337 à 338 du document de référence)

Rappel de l'objectif de nos diligences :

- celles-ci coconcernent la partie du rapport du Président du Conseil d'Administration sur le contrôle interne qui vise les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière ;
- il s'agit de nous assurer de la sincérité de l'information présentée, en prenant notamment connaissance des objectifs, de l'organisation générale et des procédures constituant le dispositif de contrôle interne, de manière à apprécier la sincérité des informations données dans le rapport du Président.

Conclusion :

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler et nous attestons que le rapport du Président comporte toutes les informations requises par le Code de Commerce.

III. Rapport spécial sur les conventions réglementées

(1/2)

(pages 134 à 137 du document de référence) – résolution n°4

Rappel de l'objectif de nos diligences :

- porter à la connaissance de l'Assemblée les conventions et engagements réglementés dont nous avons eu connaissance ;
- nos travaux n'ont pas pour objectif de nous prononcer sur leur utilité ou leur bien fondé.

Conventions nouvelles autorisées au cours de l'exercice :

- Contrats de cession entre la société AXA et sa filiale à 100% AXA ASIA portant sur des participations directes ou indirectes détenues par la société AXA dans des sociétés d'assurance vie et non vie du Groupe en Asie, à savoir les sociétés National Mutual International Pty Ltd (NMI), AXA India Holdings et Philippines AXA Life Insurance Corporation.

III. Rapport spécial sur les conventions réglementées

(2/2)

(pages 134 à 137 du document de référence) – résolution n°4

Conventions et engagements déjà approuvés, par votre Assemblée, au cours des exercices antérieurs dont l'exécution s'est poursuivie :

- Protocole d'accord entre les sociétés BNP Paribas et AXA, relatif aux options d'achat réciproques. Ce protocole est conclu pour une période de trois ans, à partir du 5 août 2010, et renouvelable ensuite par tacite reconduction, sauf dénonciation par l'une des parties.
- Engagements à l'égard des dirigeants mandataires sociaux, MM. Henri de Castries et Denis Duverne, portant sur le bénéfice d'un régime de retraite supplémentaire.
- Engagements à l'égard des dirigeants mandataires sociaux, MM. Henri de Castries et Denis Duverne, portant sur le bénéfice d'un régime de protection sociale et de l'attribution d'une indemnité en cas de cessation de fonctions, faisant suite à leur renonciation à un contrat de travail à compter du 30 avril 2010.

Ces engagements et conventions sont décrits de manière plus détaillée dans notre rapport.

IV. Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (1/4)

(pages 40 à 45 de la brochure de convocation à l'Assemblée Générale) – résolutions n°13 à 23

Rapport sur les opérations faisant l'objet des résolutions 13 à 23 :

- émission d'actions et/ou de diverses valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription (DPS) ;
- délégation au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de 26 mois ;
- autorisation de fixer le prix d'émission dans la limite légale annuelle ;
- plafond en nominal des augmentations de capital :
 - 2 milliards d'euros pour les augmentations avec maintien du DPS ;
 - 545 millions d'euros pour les augmentations avec suppression du DPS ;
 - 6 milliards d'euros pour les titres de créance susceptibles d'être émis.

Rapport sur les opérations faisant l'objet des résolutions 21 et 22 :

- émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires, avec suppression du DPS, réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise (résolution 21) ;
- augmentation de capital avec suppression du DPS en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée (résolution 22) ;
- plafond commun de 135 millions d'euros en nominal ;
- délégation au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de 18 mois.

IV. Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (2/4)

(pages 40 à 45 de la brochure de convocation à l'Assemblée Générale) – résolutions n°13 à 23

Conclusion :

Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions des augmentations de capital proposées, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre données dans le rapport du Conseil d'Administration.

Le montant du prix d'émission n'étant pas fixé, nous n'exprimons pas d'avis sur les conditions définitives dans lesquelles les augmentations de capital seront réalisées et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite.

Conformément à l'article R.225-116 du Code de commerce, nous établirons des rapports complémentaires lors de la réalisation des augmentations de capital par votre Conseil d'Administration.

IV. Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (3/4)

(pages 40 à 45 de la brochure de convocation à l'Assemblée Générale) – résolutions n°13 à 23

Rapport sur l'émission de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance faisant l'objet de la résolution 20 :

- émission de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance et ne donnant pas lieu à une augmentation de capital ;
- délégation au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de 26 mois ;
- plafond en nominal de 2 milliards d'euros, majoré de toute prime éventuelle de remboursement au-dessus du pair.

Conclusion :

Nos diligences ont consisté à vérifier le contenu du rapport du Conseil d'administration. Nous n'avons pas d'observation à formuler sur ce rapport.

Le montant des prix d'émission n'étant pas fixé, nous n'exprimons pas d'avis sur les conditions définitives dans lesquelles l'opération serait réalisée.

Conformément à l'article R.225-116 du Code de commerce, nous établirons un rapport complémentaire lors de la réalisation de cette opération par votre Conseil d'Administration.

IV. Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (4/4)

(pages 40 à 45 de la brochure de convocation à l'Assemblée Générale) – résolutions n°13 à 23

Rapport sur la réduction de capital social par annulation d'actions ordinaires faisant l'objet de la résolution 23 :

- annulation, dans la limite de 10% du capital, par période de 24 mois, des actions achetées au titre de la mise en œuvre d'une autorisation d'achat par votre société de ses propres actions ;
- délégation au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une durée de 18 mois.

Conclusion :

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction du capital envisagée, sur laquelle vous êtes appelés à vous prononcer.

Questions des actionnaires

Vote des résolutions

PREMIÈRE RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2012



DEUXIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2012
 - Résultat net part du Groupe de **4.152 millions d'euros**



TROISIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

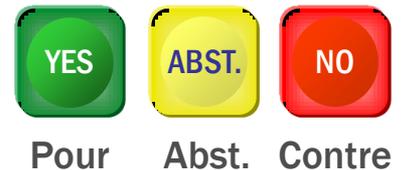
- Affectation du résultat de l'exercice 2012 et fixation du dividende à **0,72 euro par action**
 - Date de détachement du dividende : **9 mai 2013**
 - Date de mise en paiement du dividende : **14 mai 2013**



QUATRIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Approbation des conventions réglementées visées à l'article L.225-38 du Code de commerce



CINQUIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Renouvellement du mandat de **M. Ramon de Oliveira** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans



SIXIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Renouvellement du mandat de **Mme Dominique Reiniche** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans



SEPTIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Ratification de la cooptation de **M. Jean-Pierre Clamadieu** en qualité d'administrateur, pour la durée du mandat restant à courir de son prédécesseur



HUITIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Nomination de **Mme Deanna Oppenheimer** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans



NEUVIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Nomination de **M. Paul Hermelin** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans



DIXIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Fixation du montant annuel des jetons de présence à allouer aux membres du Conseil d'Administration
 - Montant : **1.350.000 euros**



ONZIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Autorisation consentie au Conseil d'Administration d'acheter les actions de la Société
 - Dans la limite de **10 %** du capital
 - Prix unitaire maximal d'achat par action : **35 euros**
 - Durée : **18 mois**



DOUZIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par incorporation de réserves, bénéfices ou primes
 - Montant maximum en nominal de l'augmentation de capital : **1 milliard d'euros** soit environ 18,3 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



TREIZIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières, avec maintien du droit préférentiel de souscription
 - Montant maximum en nominal de l'augmentation de capital : **2 milliards d'euros** soit environ 36,6 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



QUATORZIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières, sans droit préférentiel de souscription, dans le cadre d'offres au public
 - Montant maximum en nominal de l'augmentation de capital : **545 millions d'euros** soit environ 10 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



QUINZIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières, sans droit préférentiel de souscription, par placements privés visés à l'article L.411-2 II du Code monétaire et financier
 - Montant maximum en nominal de l'augmentation de capital : **545 millions d'euros** soit environ 10 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



SEIZIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Autorisation consentie au Conseil d'Administration en cas d'émission sans droit préférentiel de souscription par offres au public ou par placements privés, pour fixer le prix d'émission selon les modalités fixées par l'Assemblée Générale, dans la limite de 10 % du capital :
 - Le prix d'émission ne peut être inférieur, au choix du Conseil d'Administration :
 - (a) au cours moyen de l'action sur NYSE Euronext Paris, pondéré par les volumes lors de la dernière séance de bourse précédant la fixation du prix de l'émission ou
 - (b) au cours moyen de l'action sur NYSE Euronext Paris, pondéré par les volumes arrêté en cours de séance au moment où le prix d'émission est fixé, dans les deux cas, éventuellement diminué d'une décote maximale de 5 %.



DIX-SEPTIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société, en cas d'offre publique d'échange initiée par la Société
 - Montant maximum en nominal de l'augmentation de capital : **545 millions d'euros** soit environ 10 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



Pour



Abst.



Contre

DIX-HUITIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société, en rémunération d'apports en nature dans la limite de 10 % du capital social, hors le cas d'une offre publique d'échange initiée par la Société
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **545 millions d'euros** soit environ 10 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



Pour



Abst.



Contre

DIX-NEUVIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'émettre, sans droit préférentiel de souscription, des actions, en conséquence de l'émission par des filiales de la Société de valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **545 millions d'euros** soit environ 10 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



VINGTIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'émettre des valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance et ne donnant pas lieu à une augmentation de capital de la Société
 - Montant maximum en nominal de l'émission : **2 milliards d'euros**
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



VINGT-ET-UNIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de pouvoir consentie en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise, sans droit préférentiel de souscription
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **135 millions d'euros**
 - Durée de cette délégation : **18 mois**



VINGT-DEUXIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions, sans droit préférentiel de souscription, en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **135 millions d'euros** (plafond commun avec la 21^{ème} résolution)
 - Durée de cette délégation : **18 mois**



VINGT-TROISIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions dans la limite de **10 %** du capital
 - Durée de cette autorisation : **18 mois**



VINGT-QUATRIEME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Pouvoirs pour les formalités



Henri de Castries

Président Directeur Général

Clôture de la séance

réinventons / notre métier



Assemblée Générale Mixte

30 avril 2013

réinventons / notre métier

